

# NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 1.0 hoofdregel (concern)	NOW 1.0 uitzondering (werk BV)	NOW 2.0 hoofdregel (concern)	NOW 2.0 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Maart/april/mei 2020	Maart/april/mei 2020	Juni/juli/augustus/september 2020	Juni/juli/augustus/september 2020
Aantal maanden NOW	3	3	4	4
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Maart-juli 2020	Maart-juli 2020	Juni-november 2020	Juni-november 2020
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019	Gemiddelde 4 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 4 maanden start/overname tot en met februari 2020
Minimale omzetzaling	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%
Maximale omzetzaling	100%	100%	100%	100%
Indien concern: concern ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV > 20% omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom	Maximaal 90% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Januari 2020 (of november 2019 of maart 2020)	Maart 2020	Maart 2020
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.538	€ 9.538	€ 9.691	€ 9.691
Toegestane loonsomvermindering	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere reden	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% lagere loonsom x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	150% loonsom ontslagen werknemer x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW	100% loonsom werknemer uit dienst x 90% NOW
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (> 20 werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	5% NOW	5% NOW
Verbod op dividenduitkeringen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot ≥ € 100.000 of definitief ≥ € 125.000	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot ≥ € 100.000 of definitief ≥ € 125.000	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op inkoop van aandelen	Nee	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen	Ja, voor aanvrager indien voorschot ≥ € 100.000 of definitief ≥ € 125.000	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja
Overeenkomst vereniging van werknemers vereist	Nee	Ja	Nee	Ja
Informerend ondernemingsraad (of personeelsvereniging) vereist	Ja	Ja	Ja	Ja
Contact UWV bij ontslag werknemers	Nee	Nee	Nee	Nee
Opslag werkgeverslasten	30%	30%	40%	40%
TVL telt mee voor de omzet	Ja	Ja	Ja	Ja
WTV telt mee voor de omzet	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee	Vanaf € 20.000 voorschot Vanaf € 25.000 definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja	Vanaf € 100.000 voorschot Vanaf € 125.000 definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 april tot en met 5 juni 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020	Van 6 juli tot en met 31 augustus 2020
Aanvraagperiode definitieve subsidie	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021 (uitstel mogelijk)	Vanaf 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021 (uitstel mogelijk)	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 31 maart 2022	Vanaf 15 maart 2021 tot en met 31 maart 2022

# NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 3.1 hoofdregel (concern)	NOW 3.1 uitzondering (werk BV)	NOW 3.2 hoofdregel (concern)	NOW 3.2 uitzondering (werk BV)	NOW 3.3 hoofdregel (concern)	NOW 3.3 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Oktober/november/december 2020	Oktober/november/december 2020	Januari/februari/maart 2021	Januari/februari/maart 2021	April/mei/juni 2021	April/mei/juni 2021
Aantal maanden NOW	3	3	3	3	3	3
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Oktober 2020-februari 2021	Oktober 2020-februari 2021	Januari-mei 2021	Januari-mei 2021	April-augustus 2021	April-augustus 2021
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020
Minimale omzetzaling	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%
Maximale omzetzaling	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indien concern: concern ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV > 20% omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 80% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)	Juni 2020 (of april 2020)
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.691	€ 9.691	€ 9.718	€ 9.718	€ 9.718	€ 9.718
Toegestane loonsomvermindering	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere redenen	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (> 20 werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Verbod op dividenduitkeringen	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op inkoop van aandelen	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2020)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2020)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Overeenkomst vereniging van werknemers vereist	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Informerend ondernemingsraad (of personeelsvereniging) vereist	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Contact UWV bij ontslag werknemers	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag
Opslag werkgeverslasten	40%	40%	40%	40%	40%	40%
TVL telt mee voor de omzet	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
WTV telt mee voor de omzet	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Derde deskundigeverklaring	Vanaf 40.000 voorschot en definitief	Nee	Vanaf 40.000 voorschot en definitief	Nee	Vanaf 40.000 voorschot en definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Vanaf 16 november tot en met 27 december 2020	Vanaf 16 november tot en met 27 december 2020	Vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021	Vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021	Vanaf 6 mei tot en met 30 juni 2021	Vanaf 6 mei tot en met 30 juni 2021
Aanvraagperiode definitieve subsidie	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 4 oktober 2021 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 31 januari 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 31 januari 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 31 januari 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 31 januari 2022 tot en met 22 februari 2023

# NOW-voorwaarden en verschillen

NOW-voorwaarden per regeling	NOW 4.0 hoofdregel (concern)	NOW 4.0 uitzondering (werk BV)	NOW 5.0 hoofdregel (concern)	NOW 5.0 uitzondering (werk BV)	NOW 6.0 hoofdregel (concern)	NOW 6.0 uitzondering (werk BV)
Loonsubsidie voor de maanden	Juli/augustus/september 2021	Juli/augustus/september 2021	November/december 2021	November/december 2021	Januari/februari/maart 2022	Januari/februari/maart 2022
Aantal maanden NOW	3	3	2	2	3	3
Omzetperiode: 3 aaneengesloten maanden uit:	Juli-november 2021	Juli-november 2021	November en december 2021	November en december 2021	Januari-maart 2022	Januari-maart 2022
Referentieomzet	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 2 maanden omzet 2019	Gemiddelde 2 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019	Gemiddelde 3 maanden omzet 2019
Referentieomzet startende onderneming of overgang van onderneming in 2019	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 2 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 2 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020	Gemiddelde 3 maanden start/overname tot en met februari 2020
Minimale omzetzaling	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%	≥ 20%
Maximale omzetzaling	80%	80%	90%	90%	90%	90%
Indien concern: concern ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien geen concern: individuele BV ≥ 20% omzetzaling	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
Indien concern: concern < 20% omzetzaling; individuele BV > 20% omzetzaling	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Hoogte subsidie	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom	Maximaal 85% van de loonsom
Hoogte voorschot	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Referentiemaand loonsom	Februari 2021	Februari 2021	September 2021	September 2021	Oktober 2021	Oktober 2021
Maximale loonsom per werknemer per maand	€ 9.812	€ 9.812	€ 9.812	€ 9.812	€ 9.951	€ 9.951
Toegestane loonsomvermindering	10%	10%	15%	15%	15%	15%
Terugbetaling bij lagere loonsom door andere redenen	Bij daling meer dan 10% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel
Terugbetaling bij lagere loonsom door ontslag	Bij daling meer dan 10%, terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 10% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel	Bij daling meer dan 15% terugbetaling teveel gedaalde deel
Ontslagboete indien geen akkoord met vakbond/OR (> 20 werknemers)	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Verbod op dividenduitkeringen	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2022)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2022)
Verbod op bonussen directie rechtspersoon/groepshoofd	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2022)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2022)
Verbod op inkoop van aandelen	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2021)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2021)	Ja, voor aanvrager indien voorschot en definitieve subsidie meer dan € 125.000 (2022)	Ja, voor aanvrager, groepshoofd en groepsvennootschappen (2022)
Verbod op personeels-BV	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Overeenkomst vereniging van werknemers vereist	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Informeren ondernemingsraad (of personeelsvereniging) vereist	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Contact UWV bij ontslag werknemers	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag (geldig vanaf 27 november 2021)	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag (geldig vanaf 27 november 2021)	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag	Ja, indien niet voldaan korting van 5% op het subsidiebedrag
Opslag werkgeverslasten	40%	40%	40%	40%	30%	30%
TVL telt mee voor de omzet	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
WTV telt mee voor de omzet	N.v.t.	N.v.t.	Ja	Ja	Ja	Ja
Derde deskundigeverklaring	Vanaf € 40.000 voorschot en definitief	Nee	Vanaf € 40.000 voorschot en definitief	Nee	Vanaf € 40.000 voorschot en definitief	Nee
Accountantsverklaring	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja	Vanaf € 125.000 voorschot en definitief	Ja
Aanvraagperiode voorschot	Vanaf 26 juli tot en met 30 september 2021	Vanaf 26 juli tot en met 30 september 2021	13 december 2021 tot en met 31 januari 2022	13 december 2021 tot en met 31 januari 2022	14 februari tot en met 13 april 2022	14 februari tot en met 13 april 2022
Aanvraagperiode definitieve subsidie	Vanaf 31 maart 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 31 maart 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 1 juni 2022 tot en met 22 februari 2023	Vanaf 1 juni 2022 tot en met 22 februari 2023	Naar verwachting tot 23 februari 2023	Naar verwachting tot 23 februari 2023